

Решение
коллегии управления культуры
администрации Губкинского городского округа
от 1 декабря 2017 года

Заслушав и обсудив доклад начальника управления культуры Горбатовского А.Н. «Внедрение модельного стандарта в деятельность учреждений культуры Губкинского городского округа», коллегия отмечает следующее.

Учреждения культуры городского округа продолжили работу по перепрофилированию Дворцов культуры в Центры культурного развития.

В настоящее время в статус ЦКР перешли 9 учреждений. В 2018 году планируется переход еще двух учреждений культуры.

В связи с этим для каждого из 11 учреждений сформирована «дорожная карта» - план по повышению эффективности деятельности учреждений.

Руководствуясь утвержденным модельным стандартом, проведена реорганизация и внесены изменения в структуру и штатные расписания, активизировалась проектная деятельность, улучшилась материально-техническая база учреждений, активное развитие получила деятельность с привлечением онлайн сервисов, внедрены в практику работы креативные формы, направленные на удовлетворение интересов и потребностей молодежной и детской аудитории городского округа.

В учреждениях созданы новые клубные формирования, ведется активная работа по информированию населения о деятельности ЦКР.

За последние два года спектр платных услуг, предоставляемых ЦКР, увеличился на 77 ед.

Модернизация сельских библиотек так же является одним из приоритетов культурной политики городского округа. В настоящее время 50% от общего количества сельских библиотек и 20% городских библиотек имеют статус модельной. Необходима модернизация материально-технической базы городских библиотек, увеличение компьютерного парка, остается низким уровень финансирования комплектования библиотечных фондов. Актуальной остается и проблема нехватки молодых специалистов с высшим образованием в сфере культуры и искусства.

На основании вышеизложенного коллегия решила:

1. Принять к сведению информацию начальника управления культуры Горбатовского А.Н.
2. Руководителям учреждений:
 - осуществлять мониторинг деятельности учреждений культуры в соответствии с разработанными планами («дорожными картами») по повышению эффективности деятельности учреждений;

- активизировать работу по подготовке высокопрофессионального кадрового потенциала для учреждений, организовать «сопровождение» будущих специалистов от начала учебы до окончания ВУЗов и ССУЗов;
- инициировать организацию курсов повышения квалификации, мастер-классов, других форм обучения персонала клубных учреждений с учетом современных требований и запросов посетителей;
- уделять особое внимание работе сайтов учреждений, активизировать использование социальных сетей с целью информирования и осуществления обратной связи с населением городского округа;
- активно использовать выездные формы культурно-просветительской работы, опыт ведущих учреждений культуры по организации культурно-досуговой деятельности;
- проанализировать перечень платных услуг и осуществлять постоянный их мониторинг с целью предложения услуг, наиболее востребованных населением;
- активизировать работу по организации и проведению крупных творческих мероприятий межрегионального уровня;
- инициировать рассмотрение в управлении культуры области вопроса о сбалансировании процентного соотношения молодежных и детских мероприятий, проводимых ЦКР, с учетом особенности территории.

Начальник управления культуры

 А.Н.Горбатовский